

راه حل جامع جذب نیروی انسانی

(تحلیل آزمون های شخصیتی)

© Q.A.H.O ©

نرم افزار بر اساس نیازهای سازمان ها و کمک برای مکانیزه کردن فرآیند مصاحبه در

هنگام جذب نیرو آماده شده است.

استفاده از رابط کاربر ساده باعث شده که هم آزمون دهنده و هم مصاحبه گر با کمترین تجربه در زمینه کار با رایانه بتواند از نرم افزار استفاده نماید.

نرم افزار بر اساس نیازهای سازمان ها و برای مکانیزه کردن فرآیند مصاحبه در هنگام جذب نیرو آماده شده است. از اینرو همزمان چند مصاحبه گر می توانند نتایج مصاحبه را ثبت نمایند.

در صورت نیاز، امکان استفاده از اطلاعات سایر نرم افزارهای مرتبط مانند منابع انسانی، آموزش و بخصوص جذب نیروی انسانی وجود دارد. سوابق آزمون ها و مصاحبه های انجام شده در بانک اطلاعاتی برای استفاده های بعدی نگهداری می گردد. در صورت نیاز نگهداری این اطلاعات بر روی سرویس دهنده های مرکزی و بانک اطلاعاتی مرکزی امکان پذیر است. نرم افزار قابلیت تهیه نسخه الکترونیکی از نتایج آزمون به منظور نگهداری در پرونده الکترونیک متقاضی و یا ارسال از طریق پست الکترونیک را دارد.

طبق اصول حرفه ای بخش گزارش دهی اصلی فقط در اختیار افراد با صلاحیت و یا روانشناس های معتبر قرار داده می شود.

هر چند توصیه می شود تنها به نتایج آزمون اتکا نشود و حتما از مشاوره روانشناسان متخصص، همزمان با مصاحبه حضوری برای تایید صحت نتایج آزمون استفاده شود، ولی نرم افزار برای کمک به تفسیر نتایج آزمون، آن را به زبان فارسی و به شکل گزارش های چاپی و یا الکترونیک ارائه تهیه می نماید.

در صورت نیاز به تکمیل گزارش ساخته شده توسط نرم افزار، مصاحبه گر می تواند به ازای هر عامل شخصیتی، مشاهدات و نظرات خود را اضافه نموده و گزارش تکمیل شده را جهت انجام سایر مراحل مصاحبه و جذب متقاضی به گردش اندازد.

این راه حل با هدف بر طرف نمودن نیازهای روانشناسان سازمانی و مدیران توسعه منابع انسانی شرکتها طراحی و پیاده سازی شده است، هرچند به راحتی برای روانشناسان بالینی و به عنوان ابزاری مناسب در جلسات مشاوره قابل استفاده می باشد.

در طراحی این راه حل تلاش شده حداکثر انعطاف جهت متناسب سازی و پیوند با سایر سیستمهای موجود و فرآیندهای جاری سازمان وجود داشته باشد.

نرم افزار از یک هسته اصلی تشکیل شده که موتور تحلیل آزمون های شخصیتی را تشکیل می دهد و بخش های دیگری که وظیفه برقراری ارتباط با کاربران مختلف، و سایر نرم افزارهای سازمان را بعهده دارند، بر روی این ساختار استقرار می یابند. همچنین این نرم افزار به شکلی طراحی شده است که بدون نیاز به تغییر برنامه ها و با ورود پارامتر های آزمون های مختلف، آزمون جدید به سیستم بارگذاری می گردد و یا آزمون اصلاح می گردد. تنوع آزمون های مورد استفاده هر سازمان بستگی به نظر کارشناس و شناخت نیازهای سازمان داشته و متناسب با این نیازها سیستم آماده سازی می گردد. همچنین آزمونهای خاص سازمان ها با ارائه اطلاعات قابل پیاده سازی و افزودن به بانک اطلاعاتی تحلیل خودکار می باشد.

نرم افزار به شکلی طراحی شده که امکان تکمیل پرسشنامه به صورت الکترونیک و مستقل از هسته اصلی نرم افزار وجود دارد. این امکان بخصوص زمانیکه تعداد زیاد متقاضی در زمان محدودی مورد آزمون قرار می گیرند و یا حتی زمانیکه آزمون به صورت مداد کاغذی برگزار می گردد، به تیم مصاحبه کننده کمک بسیار زیادی می نماید. هرچند با استفاده از آزمون الکترونیک که در آن شرایط آزمون مانند تعداد سوال که می تواند آزمون دهنده به صورت همزمان مشاهده کند، تعیین تعداد سوالهایی که آزمون دهنده می تواند به عقب برگردد و پاسخ آنها را اصلاح کند و ... کنترل شده است، مستقیما نتایج آزمون توسط آزمون دهنده، جهت پردازش به هسته مرکزی ارسال می گردد.



توصیه می شود تنها به نتایج آزمون اتکا نشود و حتما باید از مشاوره روانشناسان متخصص، همزمان با مصاحبه حضوری برای تایید صحت نتایج آزمون استفاده شود

نمونه‌هایی از قابلیت‌های راه‌حل جامع آزمون‌های شخصیتی در اینجا آورده شده است:

- پرسشنامه الکترونیک
- آزمون الکترونیک
- تحلیل آزمون‌ها و محاسبه عوامل شخصیتی
- تهیه گزارش چاپی
- کمک در تفسیر نتایج آزمون‌ها
- ارائه نتایج به زبان فارسی
- استفاده از پارامترهای محاسبه شده برای جامعه ایران
- تکمیل نتایج توسط مصاحبه گر
- دریافت خودکار نسخه جدید نرم افزار
- افزودن آزمون‌های مختلف
- نگهداری سوابق افراد
- استفاده همزمان برای تعدادی آزمون دهنده
- عدم نیاز به اینترنت جهت آزمون
- امکان استفاده از نتایج به صورت گروهی
- رابط کاربر مناسب
- اتصال به سایر سیستم‌های مکانیزه
- نگهداری سوابق آزمون و مصاحبه
- امکان استفاده از نتایج به صورت گروهی
- تنوع آزمون‌های قابل استفاده
- در حال حاضر امکان افزودن آزمون‌های
 - نئو ۶۰ سوالی
 - نئو ۲۴۰ سوالی
 - MBTI
 - هوش هیجانی
- به بانک آزمون‌های این نرم افزار جود دارد

www.olahoo.com
info@olahoo.com

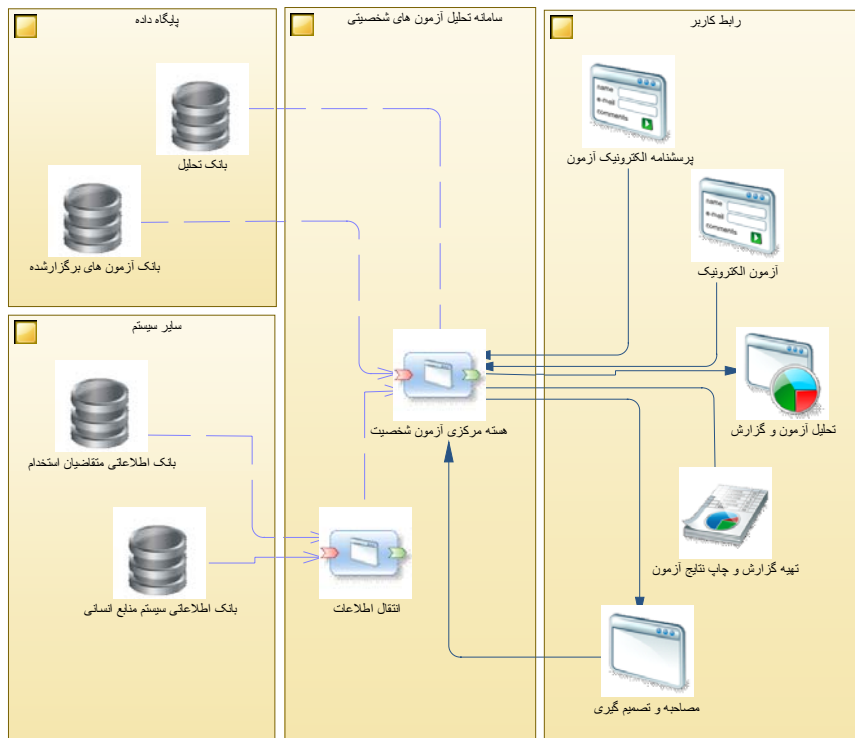
تلفن
 ۰۹۱۲۳۳۹۶۶۹۳

برای دریافت نسخه نمایشی به سایت مراجعه نموده و یا جهت مشاوره و معرفی نرم افزار با بخش سیستم‌های مکانیزه و نرم افزار تماس بگیرید.

این نرم‌افزار قابلیت تعریف بسته‌های مختلف از آزمون‌ها و برنامه‌های کمکی را دارد، از اینرو می‌توان آنرا ابزاری مفید برای مدیریت منابع انسانی، برای بهبود عملکرد سازمان در جهت جذب، حفظ و نگهداری نیروهای کارآمد و توسعه سرمایه‌های انسانی از طریق رهبری در سازمان دانست.

این ابزار به مدیران سازمان و بخصوص مدیران منابع انسانی و رفتار سازمانی کمک می‌کند تا بتوانند رفتار و استعداد خود و سایر افراد را در مدت زمان کوتاه شناسایی نموده و با استفاده از گزارش‌های ارائه شده، نه تنها رفتارهای منحصر به فرد شخص، بلکه روند تغییرات آن را نیز مشخص کنند. همچنین می‌توان از این ابزار برای هدایت و راهنمایی افراد در تغییر رفتارهای خود در شرایط مختلف برای ایجاد ارتباط موفق با دیگران بهره جست.

آزمون‌های شخصیت از تنوع زیادی برخوردار می‌باشد و هریک با بررسی عوامل شخصیتی خاص و تحلیل این عوامل بخش‌های متفاوتی از شخصیت فرد را مورد بررسی قرار می‌دهد. برخی از آزمون‌ها در بدو ورود شخص به سازمان می‌تواند اطلاعات سودمندی در اختیار قرار دهد، برخی دیگر از آن‌ها، در مسیر رشد شغلی فرد و انتخاب مناسب‌ترین مسیر شغلی، مدیران را راهنمایی می‌نماید و برخی مدیران و کارکنان را در برقراری ارتباط موثر به موفقیت بیشتری می‌رساند.



این راه حل با هدف بر طرف نمودن نیازهای روانشناسان سازمانی و مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌ها طراحی و پیاده سازی شده است، هرچند به راحتی برای روانشناسان بالینی و به عنوان ابزاری مناسب در جلسات مشاوره قابل استفاده می‌باشد

